

# CHARAKTERYSTYKA BADANIA ANKIETOWEGO

## Cel przeprowadzenia badania ankietowego

Anonimowa, wewnętrzna ankiet-kwestionariusz opracowana w oparciu o zasady i zalecenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, stawia za cel badanie poziomu zgodności dostosowania wewnętrznych aktów normatywnych (regulacji prawnych) oraz procedur i praktyk stosowanych w UPWr w stosunku do wymogów stawianych przez Komisję Europejską.

Badanie ankietowe ma pomóc w odpowiedzi na pytania czy zdaniem społeczności akademickiej (pracownicy naukowci, naukowo-dydaktyczni, naukowo-techniczni, inżynierijno-techniczni i doktoranci) zasady oraz zalecenia ujęte w Karcie i Kodeksie są stosowane i respektowane w UPWr.

## Kto wypełnia ankietę?

Badaniem ankietowym objęci zostaną wszyscy pracownicy naukowci, naukowo-dydaktyczni, naukowo-techniczni, inżynierijno-techniczni oraz doktoranci.

## Ja wygląda ankiet?

Kwestionariusz - ankiet składa się z obowiązkowych pytań zamkniętych (od 1 do 40), na które respondent-ankietowany odpowiada dokonując wyboru ze ściśle określonej liczby odpowiedzi:

- zdecydowanie TAK,
- raczej TAK,
- raczej NIE,
- zdecydowanie NIE,
- trudno powiedzieć.

Podstawowe 40 pytań dotyczy następujących obszarów tematycznych: aspektów etycznych i zawodowych, rekrutacji, warunków pracy i ubezpieczenia społecznego, szkoleń. Ponadto przy każdym zagadnieniu jest nieobowiązkowe pole tekstowe, w którym ankietowani mogą dobrowolnie wpisać swoje wszelkie dodatkowe lub ewentualne komentarze, uwagi, sugestie i propozycje.

Zastosowana forma pomiaru to pięciostopniowa skala Likerta za pomocą, której można mierzyć różny stopień opinii, postaw, czy poglądów w stosunku do zadanych pytań oraz w relacji do zgody lub jej braku z jakimś stwierdzeniem lub stanem faktycznym.

## Wyniki badania

Analiza i raport badania ankietowego zostanie przygotowany w formie prezentacji graficznej wizualizowanych danych w postaci wykresów z komentarzem objaśniającym.